



POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2025-2030

NOTRE ENGAGEMENT

Notre entreprise s'engage activement pour le bien-être de sa communauté en étant un acteur engagé et responsable. Nous aspirons à créer des emplois structurants, à soutenir les entreprises locales, à promouvoir la culture d'ici et à respecter les droits de chacun.

Avec une vision à long terme, nous cherchons à mieux gérer les risques, à réduire notre empreinte écologique et à sensibiliser nos employés et nos clients à agir en faveur d'un avenir plus durable.

Nous sommes convaincus que l'attitude est à la base de tout. C'est pourquoi nous encourageons notre équipe à être des leaders positifs dans leur entourage, en faisant preuve d'ouverture d'esprit, d'inclusivité, de créativité et de dynamisme.

Nadia-Karina Minassian
Propriétaire

NOS OBJECTIFS D'ICI 2030

QUALITÉ DES PRODUITS ET SERVICES

90 % des clients satisfaits envers nos produits et services

GESTION DES COMMUNICATIONS

100 % de nos employés sensibilisés au développement durable

CONTRÔLE DE LA RENTABILITÉ

2 % d'augmentation de nos bénéfices pour réinvestir dans l'entreprise

PRATIQUES D'APPROVISIONNEMENTS

70 % des achats effectués considérés écoresponsables

NOS OBJECTIFS D'ICI 2030

IMPLICATION COMMUNAUTAIRE

50 000 \$ offerts au sein de notre communauté

CONDITIONS DE TRAVAIL

60 % des employés fidèles à notre entreprise depuis 10 ans et plus

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

2 500 heures de formation de perfectionnement offertes aux employés

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

0 accident entraînant un arrêt de travail prescrit

NOS OBJECTIFS D'ICI 2030

GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

85 % de nos matières résiduelles valorisées

GESTION DE L'ÉNERGIE

5 % de réduction de notre consommation d'électricité

GESTION DE L'EAU

5 % de réduction de notre consommation d'eau potable

GESTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

100 % de nos émissions de gaz à effet de serre compensées

NOS MODALITÉS D'APPLICATION

Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel et couvre toutes les activités de l'entreprise. Elle est portée par la direction, en collaboration avec un comité de développement durable représentatif des différents départements du motel et du restaurant.

La direction et le comité veillent à la mise en œuvre du plan d'action, au suivi des objectifs et à la reddition de comptes annuelle, garantissant ainsi une amélioration continue et assurant le succès de la démarche.

L'application de cette politique relève de la responsabilité de chaque employé ainsi que des parties prenantes concernées. Elle fera l'objet d'une mise à jour tous les cinq ans afin de rester en phase avec les évolutions et les besoins de l'entreprise.



325, route 132
Chandler (Québec) G0C 2J0

Tél. : 1 800 463-1404 (sans frais)
ou 418 689-2281
Télec. : 418 689-6628

info@motelfraser.com